FINCA PERÚ

Memoria Anual 2006

FOTO: Karl Grobl para Freedom from Hunger© 2007

FINCA PERÚ

Entorno Económico 2006	3
Mensaje del Presidente	4
Mensaje de la Directora Ejecutiva	5
Misión	6
Vision y Estrategias	7
Desempeño Social	8
Region Lima	10
Region Huancavelica	11
Región Ayacucho	12
FINCA Perú Exports	13
Proyecto en Zonas Rurales	14
Compartiendo el liderazgo en FINCA Perú	16
Futuras Generaciones	17
Reconocimiento a nuestras socias	18
Testimonios de las socias	19
Liderazgo Institucional	22
Somos FINCA Perú	24
Resultados Financieros	26
Dictamen de Auditores	27

FOTO: Karl Grobl para Freedom fron Hunger© 2007

Entorno Económico 2006

En el año 2006 la economía peruana registró por quinto año consecutivo un crecimiento constante. El producto bruto interno creció 8,0%, con una inflación de 1,1%. El fuerte crecimiento viene siendo acompañado por un escenario internacional favorable con altas tasas de crecimiento y elevados precios de los principales productos de exportación. Incidiendo en el aumento de los ingresos fiscales y el superávit fiscal de 2,0% del PBI.

FOTO: Karl Grobl para Freedom fron Hunger© 2007

En cuanto a los resultados de la cuenta corriente de la balanza de pagos, ésta se sitúo en 2,8% del PBI, el segundo mayor superávit desde 1950. Las exportaciones aumentaron 37% explicado principalmente por un crecimiento similar de los precios de los productos de exportación y los mayores volúmenes de exportaciones no tradicionales. Mientras las importaciones crecieron 23% con el aumento de las importaciones de bienes de capital y de insumos.

Los resultados obtenidos posicionan a la economía peruana con una sólida liquidez internacional, con capacidad de enfrentar choques externos adversos. Las reservas internacionales equivalen a 3,7 veces la deuda externa de corto plazo.

Finalmente, el mercado de las microfinanzas siguió en su performance de crecimiento, las colocaciones crecieron en 54%, muy por encima, en comparación, a otros crecimientos de productos del sistema financiero. Lo cual ha originado el interés del sistema bancario en captar éste segmento muy atractivo que proporciona altos niveles de rentabilidad en un mercado financiero muy competitivo. Asimismo la calidad de la cartera medida a través de la cartera atrasada respecto a la cartera vigente se sitúo en 4.6%, nivel mayor al registrado por el mercado bancario (1.6%) el cual se compensa por los altos niveles de rentabilidad en el mercado microfinancieros que bordean rentabilidades del 20%.

Mensaje del Presidente

Las Microfinanzas han recibido un reconocimiento muy especial a través del Premio Nobel de la Paz 2006, Profesor Muhammad Yunus y el Banco Grameen de Bangladesh. Y el mensaje es fuerte y claro: no podemos lograr la paz en el mundo, mientras miles de millones de personas viven en una situación de exclusión y pobreza, en la que la dignidad humana ha sido relegada. Pero a la vez el mensaje nos da una esperanza en las microfinanzas como una herramienta eficaz para revertir la pobreza en todas sus dimensiones.

En el Perú, paso a paso se está realizando el sueño de Lucinda Flores de Lanao, Morenita, quien inició su lucha infatigable contra la pobreza en la década de los 80, con las mujeres que decidieron dejar sus hogares, escapando del terrorismo y estableciéndose en Huamanga, Ayacucho. Morenita, convencida que la pobreza no es sólo consecuencia de la falta de dinero, y que las personas pueden superar situaciones adversas si desarrollan sus capacidades y potencialidades, y mejoran su autoestima, inició una labor de motivación, capacitación y fomento del ahorro para ellas. Morenita tenía como Visión el desarrollo de las mujeres y encontró un instrumento eficaz para avanzar por este camino: los Bancos Comunales, producto insignia de FINCA Perú.

Han pasado muchos años desde entonces y en el 2,006 hemos logrado ampliar nuestra cobertura en las zonas rurales ofreciendo nuestros servicios de crédito con educación y fomento del ahorro. Por mi experiencia, sé que trabajar en el campo es muy difícil y no sólo por las limitadas condiciones de acceso y las pocas oportunidades de la población de generar ingresos, sino porque muchos proyectos sociales implementados en estas zonas, más que fomentar que la población sea protagonista de su propio desarrollo, han disminuido su afán de superación y su deseo de esforzarse.. Estamos empeñados en cambiar esta mentalidad!

Para lograr este cambio contamos con una base muy sólida formada por las personas que llevan a cabo esta tarea: nuestro Consejo Directivo y las y los colaboradores de FINCA Perú. Por eso, en esta oportunidad, quisiera reconocer y agradecer sinceramente el excelente trabajo de los miembros del Consejo Directivo de FINCA Perú, personas de mucha calidad humana quienes brindan a nuestra organización su calificación, experiencia y dedicación. Ellos ofrecen el liderazgo necesario para llevar nuestra Misión a la práctica.

De igual forma quiero rendir homenaje y expresar mi gratitud a las y los colaboradores de FINCA Perú, quienes representan el recurso más preciado y valioso de nuestra organización. Como una familia, ellas y ellos se esfuerzan cada día para preservar el legado dejado por Morenita con eficiencia, pero sobretodo con mucho amor.

Recordemos que nuestro reto para el futuro es seguir creyendo en el poder de las personas, en sus capacidades y potencialidades, en su disciplina, solidaridad, transparencia y trabajo en conjunto.

Mario Aquiles Lanao Flores
Presidente de FINCA Perú

CONSEJO DIRECTIVO

PRESIDENTE
Dr. Aquiles Lanao Flores
Presidente, FINCA Perú

VICE-PRESIDENTE
Ing. Wilbert Cornejo Muñoz
Director Gerente, SISA

SECRETARIA
Dra. Jacqueline Kam Paredes
Abogada

TESORERA
CPC María del Carmen Arévalo Venegas
Gerente General, Control Empresarial SA

VOCAL
Dr. John K. Hatch
Fundador
FINCA International

"No estamos

Mensaje de la Directora Ejecutiva

El El 2,006 ha sido un año de crecimiento y consolidación para nuestra Asociación. Hemos ampliado significativamente la cobertura de nuestros servicios a las zonas rurales de los Departamentos de Ayacucho y Huancavelica. Asimismo, el número total de clientes atendidos creció en 10% mientras que la cartera aumentó en 24% manteniendo una excelente calidad de la misma.

Estos resultados han sido producto del aporte de las personas que formamos FINCA Perú. Este año el número de colaboradores se incrementó de 66 a 77 personas. Los nuevos miembros de la familia FINCA Perú, a quienes estamos formando con disciplina y afecto, han participado en un proceso de selección, inducción y capacitación en búsqueda de su alineación con nuestra Misión, fortaleciendo su compromiso y vocación de servicio. Asimismo, seguimos apoyando el desarrollo personal y profesional de todos nuestros colaboradores, además de seguir trabajando en nuestra cultura organizacional, la cual es el sustento de un buen clima institucional, de la motivación y satisfacción del personal.

Nuestro buen desempeño financiero, ha hecho posible ampliar nuestras fuentes de financiamiento, a través de préstamos, para sustentar el crecimiento antes mencionado. Ser capaces de satisfacer las estrictas condiciones de las entidades financieras, principalmente en cuanto a la evaluación de riesgo, es una fortaleza que nos llena de orgullo. En esta misma línea, consideramos que una evaluación externa siempre es muy beneficiosa para mejorar, por lo que hemos sido evaluados, por segunda vez por la calificadora Planet Rating, con resultados muy satisfactorios. Además, hemos recibido, por segundo año consecutivo, una Mención de Honor al Mérito en el Premio a la Transparencia Financiera que otorga el CGAP, entidad del Banco Mundial.

A través de nuestros bancos comunales pretendemos cuestionar y cambiar las actitudes y comportamientos que impiden lograr la justicia de género. Nuestro esfuerzo por contribuir a la equidad de género y al empoderamiento de la mujer nos ha llevado a involucrarnos en diferentes actividades a nivel nacional e internacional. Nos hemos afiliado a la Red PROMUC, en la cual trabajamos con organizaciones que comparten nuestra visión. Asimismo, participamos activamente en la Comisión de Género de COPEME y estamos iniciando la formación de una Red a nivel Latinoamericano que nos permita intercambiar experiencias y avanzar en las buenas prácticas para implementar el enfoque de género en las instituciones de microfinanzas.

Aún más, estamos diseñando un sistema de Gestión de Desempeño Social, con el cual lograremos mejores resultados en nuestras actividades y procesos, y que significará un aporte importante a la comunidad de microfinanzas en el Perú. El proceso de planeamiento estratégico que estamos iniciando, tendrá sin duda, al desempeño social como el elemento inspirador que guíe nuestro trabajo en los próximos años.

¡Juntas Sí Podemos!

Iris Lanao Flores
Directora Ejecutiva

PERSONAL EJECUTIVO

DIRECTORA EJECUTIVA
Iris Lanao Flores

DIRECTORA REGIONAL (e) AYACUCHO
Tania Jeri Cossio

DIRECTORA REGIONAL LIMA
Zonnia Leyva Li

DIRECTOR REGIONAL (e) HUANCAVELICA
Edwin Ñahui Gaspar

Misión

La misión de FINCA Perú es:

Contribuir a la autovaloración de las mujeres en desventaja económica y social en el Perú, facilitando el desarrollo integral de sus capacidades humanas. Fomentamos en ellas el desarrollo de su espíritu empresarial, el fortalecimiento de su disciplina social y la práctica cotidiana de valores de equidad, solidaridad, respeto, responsabilidad y honestidad.

Para cumplir su misión, a través del Programa de Bancos Comunales, FINCA Perú:

- Fortalece los valores humanos
- Da Crédito con educación
- Enseña a ahorrar

Compartir mi vida en FINCA Perú tiene un gran significado para mí, por la misión que hemos puesto en nuestros corazones, de ayudar a las mujeres. Me ha ayudado a desenvolver mi vocación de servicio tanto a la comunidad como a las personas que nos acompañan. Por medio de FINCA Perú estamos ayudando a muchas personas que piensan que "no pueden" y les enseñamos a valorar tanto a su familia como su pequeña empresa que han formado con mucho esfuerzo y dedicación.

Sergio Yacolca
Supervisor de Negocios,
Región Lima
2da generación

Al 31 de Diciembre del 2006

Nº de Bancomunales	345
Nº de clientes activas	8,000
% de Mujeres	92%
Saldo de Cartera US$	1,431,198
Préstamo promedio US$	179
Ahorro de las Socias US$	2,229,944
Ahorro promedio por Socias US$	279
Monto total prestado en el año US$	5,569,844
Nº de préstamos otorgados en el año	21,857

Visión y Estrategias

OBJETIVOS ESTRATEGICOS

Para avanzar en la Misión y llegar a la Visión de futuro de Mujeres que han logrado desarrollar capacidades y habilidades que les permita superar las condiciones de pobreza en que viven y obtener una mejor calidad de vida para ella y para sus familias, FINCA Perú realiza sus actividades dentro del Plan Estratégico 2003-2007.

Desempeño Social

Durante años las Instituciones de Microfinanzas se han dedicado a fortalecer sus operaciones, mejorando sus niveles de cartera, aumentando número de socias y elevando montos de préstamo con el fin de lograr la tan deseada sostenibilidad financiera. Sin embargo, esta tendencia hacia la priorización del desempeño financiero hizo que muchas instituciones descuidaran su desempeño social.

Como desempeño social, se entiende el cumplimiento de la misión social de la organización; es decir, si se está atendiendo a las personas que decimos que atendemos, si estamos brindando servicios adecuados para nuestras clientes y si estamos realmente contribuyendo a lograr cambios en sus vidas.

Para FINCA Perú, la preparación hacia la sostenibilidad financiera incluyó el fortalecimiento de su sistema de información gerencial, el sistema de evaluación de riesgo, así como la mejora en la eficiencia de sus operaciones, enfatizando en la capacitación del personal. Sin embargo, para FINCA, la sostenibilidad más bien es la base para seguir trabajando por nuestra misión social, es decir, más allá de ser sostenibles, el objetivo es llegar a las mujeres en desventaja económica y social, con un producto eficiente y adecuado para ellas.

Sin embargo, para poder gestionar el desempeño social también se debe contar con un sistema que permita medirlo porque lo que no se mide no se puede gestionar. Es así que la gran tarea de FINCA es establecer

Me siento muy contenta y orgullosa de poder contribuir con el trabajo transparente que FINCA Perú realiza por las mujeres que quieren y logran salir adelante.
Antes de ingresar a FINCA Perú sólo pensaba en mí y mi familia, ahora veo la vida de otra manera, la ayuda al prójimo me llena de alegría, considero a Finca mi segundo hogar.
Además FINCA Perú nos brinda facilidades en el trabajo diario al ofrecernos tecnología moderna y capacitaciones con profesionales especializados.

Yalivi Ramos
Asistente Administrativo, Región Ayacucho

"Cuando las cosas buenas te

Trabajar en FINCA Perú significa un compromiso para apoyar a las mujeres facilitándo su desarrollo personal y participando en su crecimiento.

Me he quedado en FINCA Perú por su preocupación en nosotras y las capacitaciones brindadas, nos hace sentir que somos parte de ella y que estamos creciendo juntas.

Elena Fernández
Promotora, Región Lima

generando en este tema para implementar un sistema de Gestión de Desempeño Social (GDS).

Nuestra estrategia está basada en primero, tener un diagnóstico de nuestra a nivel de desempeño social así como del sistema GDS. Ambas evaluaciones nos permitirán contar con un plan de acción, el cual tendrá como objetivo principal la capacitación del personal y lograr su compromiso para la implementación.

FINCA Perú apuesta por este proyecto porque es la formalización de nuestro compromiso de cumplir con nuestra misión, que al poder gestionarlo, nos permitirá contribuir de mejor forma en la autovaloración de las mujeres en desventaja económica y social.

un sistema de gestión de desempeño social en el cual hayamos establecido objetivos, metas e indicadores sociales que guíen nuestras operaciones.

Por otro lado, en el ámbito internacional de las Microfinanzas, el desempeño social ha recuperado su importancia y ahora las organizaciones de Microfinanzas, cooperación internacional, redes y otras en general, también le están dedicando esfuerzo para su medición y gestión. Tomando en cuenta esta coyuntura favorable, es que FINCA está tomando ventaja de los conocimientos y recursos que se están

Hace 4 años llegué a Finca Perú, y encontré una diferencia en la práctica de vocación de servicio e integridad, que unida a la mística de sus colaboradores permite brindar un servicio de calidad a las mujeres en desventaja económica del país.
En lo personal siempre estaré agradecido a la familia Lanao Flores quiénes marcaron mí desarrollo como individuo, con su ejemplo de entrega, confianza e integridad.
Sé que el mañana nos aguarda con grandes retos, y es nuestra convicción ser excelentes en el trabajo que hacemos, por ello estamos en constante capacitación y entrenamiento, con el fin de fomentar una cultura de aprendizaje y desarrollo colectivo.

José Ramón
Auditor Interno

Región Lima

El departamento de Lima, ubicado en la costa central, cuenta con aproximadamente 10 millones de habitantes. En los Conos Sur y Este de Lima Metropolitana se concentra la segunda generación de personas que migraron de sus comunidades por la violencia terrorista o buscando mejores oportunidades de vida. Contando aproximadamente con una población de 1,185 millones de habitantes.

Las actividades económicas predominantes, en este sector de la ciudad, son el comercio por menor, servicios y producción artesanal.

Actividades de FINCA Perú

- Para fortalecer el equipo de trabajo se contrató a nuevos colaboradores, quienes recibieron el Programa de Inducción en Ayacucho, junto a otros nuevos colaboradores de las otras Regiones.
- En la Celebración de Aniversario de FINCA Perú, se realizó una ceremonia de premiación a las socias graduadas en el Curso de Capacitación en Gestión Empresarial, Comercialización, y Costos y Finanzas. Esta ceremonia fue muy emotiva. Luego se tuvo un tiempo de compañerismo y compartir entre las socias y los colaboradores de FINCA Perú.
- La capacitación de los colaboradores estuvo enfocada en el tema de Liderazgo. Se realizó un ciclo de talleres sobre técnicas de comunicación, características de los líderes, y se construyó un decálogo de conducta para el equipo.
- En el último trimestre del año se diseñó un nuevo producto financiero llamado "FINCA Premium". El producto fue diseñado para satisfacer las necesidades financieras de las socias con mejor desempeño social y financiero, adecuado a sus ciclos económicos. Se pre-aprobaron los créditos de las socias seleccionadas y se otorgaron oportuna y eficientemente.
- Como una práctica de control, se iniciaron las capacitaciones en conciliación bancaria para las socias de los bancomunales.
- En el 2006, la Región Lima otorgó 5,250 préstamos por un monto de US$ 1.62 millones, en tanto que los bancomunales procesaron 7,475 préstamos internos por un monto de US$ 1.49 millones.

"La riqueza no depende de lo que se

Región Huancavelica

El departamento de Huancavelica está ubicado en la sierra centro sur de las altas montañas del Perú. Tiene una población aproximada 427 mil habitantes, siendo el 52% mujeres.

La provincia de Huancavelica tiene aproximadamente 122 mil habitantes. La región está dedicada al comercio, agricultura y crianza de llamas, alpacas y vicuñas.

Actividades de FINCA Perú

- El 2006 fue un año de cambios y fortalecimiento en la Región. Se realizó un concurso para seleccionar al Encargado de la Dirección Regional. El Sr. Edwin Ñahui fue elegido, recibiendo capacitación y entrenamiento en la Región de Ayacucho. Posteriormente se incorporaron nuevas colaboradoras para el cargo de promotoras y asistente contable. Los nuevos integrantes de la familia FINCA tuvieron un proceso intensivo de inducción y capacitación.
- Se inició la aplicación de los módulos de capacitación en temas de salud en los bancomunales.
- Se realizó la celebración del Aniversario por los 10 años de trabajo con las mujeres Huancavelicanas. Las socias participaron activamente en las celebraciones.
- En este año se consolidó el trabajo en las zonas rurales de Izcuchaca y Yauli. Y se amplió a nuevas zonas como Lircay, Huando, Casablanca y Huanaspampa. Se participó de un estudio de mercado, buscando nuevas localidades para que un mayor número de mujeres puedan acceder a los servicios de crédito con educación y fomento del ahorro.
- El proyecto Wari inició sus operaciones, siendo manejado, en parte, desde la Oficina Regional de Huancavelica.
- La Región Huancavelica otorgó un total de 2,346 préstamos por un monto de US$ 387 mil, en tanto que los bancomunales procesaron 5,397 préstamos internos por un monto de US$ 1.34 millones.

Región Ayacucho

El departamento de Ayacucho está ubicado en los andes del centro y sur del Perú. El departamento tiene una población aproximada 572 mil habitantes, siendo el 51.2% mujeres.

Huamanga, una de las provincias de Ayacucho, es una región dedicada al cultivo de cereales, papa, maíz, hortalizas y producción de cochinilla. Cuenta con una población de aproximadamente 192 mil habitantes, de los cuales el 52% vive en comunidades campesinas. Huamanga se caracteriza por la calidez de su gente y un clima soleado todo el año.

Actividades de FINCA Perú

- El 2006 fue el año de la expansión al área rural. Se elaboró un plan para incursionar en las áreas rurales de los alrededores de Huamanga, así como los distritos de Tambo y San Miguel en la provincia de La Mar.
- Uno de los logros de los colaboradores de la Región Ayacucho fue todo el empeño y trabajo arduo que realizaron en la etapa de preparación y ejecución del Proyecto Wari. Además fueron los encargados de la capacitación de los nuevos colaboradores del Proyecto Wari, mostrando su compromiso con la misión.
- Las socias que ocuparon el primer lugar en el Festival de Danzas de la Región Ayacucho, fueron invitadas a participar en la XII Feria Nacional de Artesanías Ayacuchanas 2006.
- Se elaboró el módulo "Lucha contra la Violencia Familiar", que las promotoras utilizan para capacitar a las socias de los Bancomunales. Luego de una capacitación a las promotoras de Bancomunales se inició el Módulo "Enfrentando las enfermedades que atacan a nuestros niños"
- Durante el año se tuvo una serie de Talleres para las socias de los bancomunales, como: Autoestima, Comunicación, Resolución de Conflictos, Valores, Pareja e Hijos, Secretos para la felicidad conyugal, Hacia un nuevo estilo de vida sin estrés, Fortalecimiento Familiar, Porque nos enfermamos, Violencia Familiar y Sexual y Cáncer al Cuello Uterino, entre otros.
- En el 2006, la Región Ayacucho otorgó 14,261 préstamos por un monto de US$ 3.53 millones, en tanto que los bancomunales procesaron 32,112 préstamos internos por un monto de US$ 7.04 millones.

FINCA Perú Exports

El compromiso de FINCA Perú de mejorar la situación económica y social de las socias, inspiró la creación de FINCA Perú Exports, unidad que funciona desde hace dos años.

La misión es "Proveer a las socias productoras y a sus familias, las herramientas necesarias para superar las condiciones de desventaja económica y social en que viven. FINCA Perú Exports está dedicada a luchar contra la pobreza con arte, ofreciendo a las socias de los Bancomunales y a sus familias acceso a los mercados de comercio justo, capacitación específica de acuerdo a sus necesidades y una retribución justa por su trabajo."

Los objetivos estratégicos son:

a) Desarrollar el mercado nacional e internacional con el fin de incrementar los niveles de ingresos de las socias de FINCA Perú dedicadas a actividades productivas.

b) Desarrollar capacidades de pequeñas productoras, socias de FINCA Perú, para el fortalecimiento de sus unidades empresariales.

c) Fortalecer la cadena de valor de pequeñas productoras, socias de FINCA Perú, estableciendo alianzas estratégicas con organizaciones del comercio justo.

d) Promover la participación de voluntarios extranjeros en la iniciativa productiva comercial de microempresarias, socias de FINCA Perú.

Se está apoyando a socias artesanas en 4 líneas de productos: Piedra de Huamanga, Tejidos de Telar, Tejidos a palitos y Retablos.

Las necesidades de capacitación de las socias en este rubro son: Diseño de nuevos productos, Costos de Producción, Proceso de Producción, Calidad de materias primas y Embalaje. Ya se ha iniciado esta capacitación a las socias.

Para concretar las ventas de los productos de los artesanos, FPX está dedicada al acompañamiento de las socias en la organización de su producción, ventas, marketing y relaciones con los distribuidores extranjeros.

En el 2006 se diseñó la página web de FINCA Perú Exports, a través de la cual se viene promocionando los productos de las artesanas.

Proyecto en zonas rurales

Hace 13 años Wiracocha y su dulce recordada Morenita, fundaron FINCA Perú, movidos por el amor y la ayuda al prójimo, sentimientos profesados con mucha fe y esperanza.

Los queridos fundadores, visionaron que las familias pobres pudieran tener la oportunidad de mejorar su calidad de vida, a través de un proceso de empoderamiento propio y de la formación de una base financiera.

FINCA Perú, pionera en la metodología de Bancos comunales en el Perú, inició sus operaciones en Ayacucho, Lima y posteriormente en Huancavelica.

Con el transcurrir del tiempo, estas zonas tuvieron un mayor dinamismo económico, por lo cual el siguiente paso de Wiracocha y Morenita fue incursionar en el área rural, es decir, atender a mujeres campesinas en sus propias comunidades. En los alrededores de la ciudad de Ayacucho se formaron los primeros bancomunales rurales.

En el 2004, Morenita partió a la eternidad, sin embargo su sueño y visión fueron la guía para diseñar el Proyecto de expansión a las zonas rurales de Ayacucho, Huancavelica y Apurímac.

Con la guía y experiencia de Wiracocha se inició la preparación del Proyecto de Expansión a las Zonas Rurales.

Me alegra tanto que la familia de FINCA esté creciendo con socias nuevas en la zona rural de Huancavelica y Ayacucho. Vale la pena todo el esfuerzo para apoyar a estas mujeres tan lindas, y a través de ellas a sus hijos.... paso a paso..... poco a poco..... con capacitaciones, práctica de valores, fomentando el ahorro y formando amistades entre las mujeres. Quisiera agredecer a todas las personas que están apoyando o han apoyado de alguna manera a poder realizar este trabajo.

Derek Visser
Coordinador Proyecto Wari

Proyecto Wari

Con la disposición y apuesta de expandir los servicios de FINCA Perú a comunidades rurales de Huancavelica, se estableció una alianza con Freedom from Hunger, a través de la firma de un convenio. El apoyo de Freedom from Hunger fue importante para la preparación, inicio de operaciones y seguimiento del proyecto.

El proyecto comprende áreas rurales de Huancavelica, situadas en una accidentada geografía, con un transporte limitado y una población diseminada.

Se realizaron estudios de mercado, talleres de capacitación a los colaboradores, pasantía a una institución especializada en crédito rural, y se diseñó un nuevo producto crediticio adaptado a las necesidades de la población campesina. Este proceso significó un gran esfuerzo por parte de los colaboradores así como la asignación de recursos necesarios por parte de FINCA Perú.

Luego de una ardua tarea de desarrollar un plan de negocios, contratación y capacitación a nuevos colaboradores, en Octubre el Proyecto Wari inició sus operaciones.

Debido al dificil acceso a las comunidades rurales, el Proyecto Wari, es manejado desde la Oficina Regional de Huancavelica y en su mayor parte, desde la Oficina Regional de Ayacucho.

Para el funcionamiento del Proyecto, se nombró a un Coordinador, quien, con mucho entusiasmo, asumió el reto de conducir al nuevo equipo de colaboradores hacia el cumplimiento de la misión.

A fin de año el Proyecto Wari contó con 24 Bancomunales Rurales y 450 socias.

Expansión Area Rural de Ayacucho

En los alrededores rurales de Ayacucho y Huanta se realizó una investigación de mercado. Posteriormente se preparó un plan de expansión a estas zonas, el cual unido al compromiso, entusiasmo y desbordantes energías de las colaboradoras de Huamanga hizo posible el inicio de esta expansión. Las reuniones son quincenales y las socias son atendidas en sus comunidades.

En el último trimestre del año se lograron formar bancomunales atendiendo a un total de 526 socias a través de 28 grupos.

Sueños Cumplidos

Con el proyecto Wari y la expansión al área rural de Ayacucho, se están cumpliendo los sueños de Wiracocha y Morenita, aquellos visionarios que trazaron el camino de la familia FINCA Perú. El sueño de contribuir al desarrollo integral de las capacidades humanas de mujeres campesinas se está haciendo realidad.

Compartiendo el Liderazgo en FINCA Perú

Taller de líderes de FINCA Perú

En diciembre del 2006 se inició el ciclo de Talleres denominado "Taller de líderes de FINCA Perú," en el cual participaron los colaboradores, de las Regiones Ayacucho, Huancavelica, Lima y Oficina Nacional, quienes tienen la responsabilidad de dirigir y tomar decisiones para el cumplimiento de la misión y visión institucionales.

En el taller se trataron temas de:

- Autoconocimiento, aprender de conocimiento de sí mismos, los colaboradores llegaron a escribir su misión y visión personal.
- Inteligencia Emocional, aprender a manejar emociones, conocimiento de uno mismo y de otros.
- Comunicación Asertiva, se hicieron prácticas entre los colaboradores con personal a su cargo y sus supervisados, el tema fue ¿cómo puedo ser mejor líder?

En este taller se construyó, en conjunto, una declaratoria de cómo son los líderes de FINCA Perú.

"Nuestros líderes y liderezas"

Tienen **una visión clara** a dónde llegar, nos guían en todo momento por la senda de nuestro sueño, con una genuina **vocación de servicio hacia las personas**.

Son líderes y liderezas de consenso que buscan la participación de todos los colaboradores de FINCA Perú

Motivan constantemente su logro y el de los colaboradores, a través de la **comunicación asertiva y el ejemplo.**

Facilitan los procesos de aprendizaje mutuo y expresan en sus actos **justicia, imparcialidad e integridad.**

En este camino, como muchos o como pocos, encontré una organización que busca una sociedad justa y solidaria en donde todos podamos vivir dignamente.

El trabajo en Finca es buscar que mujeres empresarias descubran rutas nuevas con espíritu crítico y alentador, para que este quehacer nuestro, repercuta en el bienestar social de sus familias.

Katia Casas
Supervisora, Región Lima

Futuras Generaciones

FINCA Perú fue fundada hace 13 años por la familia Lanao, quienes visionaron una sociedad justa con oportunidades para mujeres en desventaja económica y social.

La misión de FINCA Perú está enmarcada en el desarrollo integral de las capacidades humanas de las mujeres y de sus familias. Creemos que el esfuerzo y empeño que se pone al cumplir la misión, transcenderá a las siguientes generaciones, hijos de las socias y de nuestros colaboradores.

Creemos que el aporte de FINCA a la sociedad, es un aporte generacional, ya que los valores y la sensibilidad a las necesidades de otros se aprenden desde la niñez, a través del ejemplo.

Queremos contribuir a que la siguiente generación sea una generación de valores, que profese el respecto y amor por el prójimo, que crea que la esperanza y visión son el principio de sus logros.

El impacto de nuestra labor es un impacto generacional, trabajamos no sólo por la generación presente sino por las futuras generaciones.

Desde hace algunos años estamos apostando por los hijos de nuestros colaboradores y de nuestras socias para ser parte de la Familia de FINCA Perú, algunos de ellos forman parte de la familia apoyándonos directamente como colaboradores y otros con consultorías especializadas.

El legado que queremos dejar a las futuras generaciones es uno basado en la práctica de valores, en el amor firme y en la ayuda al prójimo.

> Es una experiencia satisfactoria y a la vez enriquecedora, trabajar en FINCA Perú. Todos los días aprendemos algo nuevo, y es motivador trabajar por una misión tan noble, eso le da un mayor valor a la labor que realizamos. Sé que nuestro trabajo ayuda a las mujeres a salir adelante, mujeres quienes son formadoras de nuevas conciencias.
>
> Dany Timana
> Asistente Contable
> Región Lima, 2da generación

que castigar a los hombres”

Reconocimiento a nuestras socias

El convencimiento de FINCA Perú de trabajar a favor de mujeres, la lleva a reconocer a todas aquellas mujeres quienes han confiado y siguen confiando en FINCA como una aliada en el proceso de su empoderamiento propio y mejoramiento de sus condiciones de vida.

Premios a la Microempresa

Felicitaciones a las cinco socias que participaron en el Premio a la Microempresa – PREMIC 2006, que fué organizado en el Perú por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), Fundación Citigroup, Citibank del Perú y ACCIÓN International. Ellas son :

- Sra. Marcelina Callañaupa de Martínez (Molinera Martínez).
- Sra. Victoria Bautista de Cordero (Recreo Campestre las Chozas).
- Sra. Graciela Espillco Llocclla (Chifa Chin Ching)
- Sra. Gladis Tapur Torres (Botica Unión Gómez)
- Sra. Mariela Berrocal Zúñiga (Hotel Restaurante La Colmena) quien obtuvo el tercer lugar de la Categoría Servicios.

Bancomunales del Año, Estrella y Modelo

En el 2006 destacaron tres Bancomunales que obtuvieron la categoría de Bancomunales del Año, y cinco se destacaron por ser Bancomunales Estrellas y otros por ser Bancomunales Modelos.

Bancomunal del Año

Es considerado así por el trabajo responsable, en el cual no mostraron ningún problema en sus cuotas, ni tardanzas, ni faltas. Es el manejo eficiente de las 03 disciplinas: social, financiera y económica. Se premió a los Bancomunales Amaqella, Los Claveles y Urubamba.

BC Amaccella

BC Urubamba

BC Los Claveles

Bancomunal Estrella

Son Bancos que en forma consecutiva, en 3 ciclos, han sido Bancos Modelos.

Bancomunal Modelo

Son aquellos Bancomunales que trabajaron el ciclo de 16 semanas con más de la mitad de sus socias "invictas", es decir, cumplen con responsabilidad y puntualidad en su Bancomunal.

Socias Generosas

Algunas de nuestras socias han recibido esta distinción por haber colaborado en la formación de los Bancomunales Rurales de Huamanga y Huanta.

"No hay nada tan serio que no

Testimonios de las Socias

"No estamos arando en el desierto" es una de las frases que Lucinda de Lanao, conocida como Morenita, solía decir para expresar que la labor desarrollada daría sus frutos. Querida Morenita, no sólo te recordamos con mucha emoción y cariño sino, te tenemos presente. Morenita, quisiéramos que escuches el testimonio de vidas, que representan la cosecha del amor, esfuerzo, dedicación, fe y esperanza que sembraste durante tu estadía en este mundo.

Cuando aún era estudiante, mi tía me invitó a ser socia de FINCA Perú. Al principio ahorré para sustentar mi tesis y obtener mi título profesional; cada ahorro que realizo tiene un objetivo, es así que he venido adquiriendo mis bienes.

Ahora soy tesorera de mi banquito y me siento muy feliz de ser socia. Las capacitaciones que nos brindan las promotoras me han ayudado bastante a mejorar mi vida y la de mi familia, a revalorarme día a día, a tener autoestima y a aprender a ahorrar.

María Elizabeth Misaray Montes
BC Vencedoras, Huanta

Desde hace 8 años soy socia de FINCA Perú, he aprendido a valorarme, a salir adelante y a enfrentarme a los problemas con firmeza. He ahorrado, y poco a poco he incrementado mi capital, ahora estoy ahorrando para los estudios superiores de mis hijos. Agradezco a FINCA Perú por la ayuda que nos da a las mujeres para poder superarnos.

Victoria Álvarez de Tinoco
BC Capulí, Huamanga

Recordar cómo ingresé a FINCA Perú me llena de emoción, pues he aprendido cómo ahorrar, a despertar en mí el espíritu empresarial, y que uno debe vencer obstáculos y retos en la vida.

Fuí socia en Huamanga, pero luego decidí ir a Huanta en busca de mercado, pues vi que no había florerías. Agradezco que en las capacitaciones nos enseñan cómo tratar a los clientes, ello me ayudó, me va bien. Voy a mi Bancomunal porque me gusta, aprendo sobre valores, salud y negocio.

Trabajo juntamente con mi esposo quien comparte los mismos sentimientos hacia FINCA Perú, seguiré hasta que Dios me lo permita y agradezco a Morenita por su generosidad.

Maria Berrocal Huamán
BC San Miguel, Huanta

pueda decirse con una sonrisa"

Gracias a FINCA Perú y a los fundadores, Morenita y Wiracocha, he aprendido muchas cosas, a invertir y producir, así como los valores de responsabilidad y solidaridad entre socias, honradez, honestidad y respeto mutuo entre nosotras. Yo aplico todo lo que he aprendido en mi vida cotidiana y en mi pequeño negocio con mis clientes.

Rayda Conislla Ochatoma
BC Llapanchik, Huamanga

Me gusta ahorrar, encontrarme con mis compañeras y participar en la Junta Directiva de mi banquito. He aprendido a administrar mi negocio y los gastos de mi familia. Mis ahorros lo utilizo en la compra y cría de animales, también me dedico a la ganadería.

Tarcila Condori Quispe
BC Sumaclla Llamkasum, Huancavelica

Los temas de las capacitaciones me han ayudado bastante, en casa siempre les cuento a mis hijos lo que hablamos en el banquito, además siempre tomo en cuenta lo que la Morenita nos decía "que ahorremos". Mis ahorros los he invertido en mi negocio, he aumentado mi capital y también he comprado cosas para mi casa, ahora estoy ahorrando para la educación de mis hijos.

Felicitas Berrocal de Chuchon
BC Desarrollo, Huamanga

Mi vecina me invitó para ser socia, y me llevó a las capacitaciones, yo me preguntaba qué era FINCA Perú y cómo funcionaba. Mi primer préstamo fue de $100, y lo saqué con mucho miedo. En esa época, mi negocio de crianza de cuyes sólo tenía 3 galpones, poco a poco fueron aumentando y ahora tengo más de 45 galpones, proveo a los restaurantes de Muyurina y otros. Me siento satisfecha, gracias a mi banquito aprendí también los valores de puntualidad, responsabilidad y mucho más con las capacitaciones que recibo por parte de mi promotora.

Flor Maria Sánchez Oriundo
BC Musuq Wasi, Huamanga

Mi Bancomunal me permite capacitarme, tener mi propio capital en base a mis ahorros, y me enseña a ser responsable y puntual, lo cual practico en casa y siento que le doy ejemplo a mi familia.

Con mis ahorros he formado mi capital propio, he mejorado mi casita, ahora ahorro para la educación de mis hijos para que ellos puedan ser profesionales.

Dionisia Asto Yauli
BC Triunfo II, Huamanga

Llevo 10 años en FINCA Perú, me gustan las reuniones y los consejos de la promotora, las charlas que nos brindan acerca de salud, educación y cómo crecer en mi negocio. Esto lo pongo en práctica en casa con mis hijos y en el negocio con mis clientes.

He aprendido a ser puntual y responsable, también enseño a mis hijos que la responsabilidad es muy importante, por la cual he ganado mucho como persona, en mi banquito siendo una socia representativa y en mi negocio adquiriendo mas clientes y amistades que admiran mi responsabilidad.

Abundina Quispe Araujo
BC San Jerónimo, Huancavelica

Soy fundadora del Primer Banquito en Pamplona Alta. En ese entonces era fabricante de calzado; pero con la importación del cuero y calzado, cambié de rubro y ahora hago tejidos a crochet. Soy diseñadora de mis propios modelos de carteras y prendas de vestir a crochet.

He dictado clases a comedores populares, parroquias, vaso de leche, municipalidades y otros.

Con los créditos de FINCA Perú he logrado construir mi propio taller, donde también doy clases particulares.

Gracias a este banquito tengo la oportunidad de poder tener mis ahorros, por lo cual me siento bien agradecida y segura de ellos.

Agradezco la capacitación empresarial, cuyo objetivo es que aprendamos a manejar bien el dinero que nos otorga el banquito y saber administrar nuestro negocio.

Martha Del Pilar Zúñiga Salazar
BC Amigas Unidas, Lima

Cuando logré entrar a FINCA Perú, poco a poco empezó a crecer mi negocio. Tengo mi bodega y librería, que he logrado hacer con los préstamos que me da FINCA Perú y los ahorros que he juntado. Agradezco el apoyo que nos brinda y sobre todo porque llegan en el momento justo cuando uno lo necesita, como caído del cielo. Además he aprendido a desarrollarme personalmente y económicamente.

Nancy Rojas Reategui.
BC Formando un Futuro, Lima

Mi esposo y yo hemos logrado comprar un auto, así mismo, este año he comenzado a trabajar en sociedad con una amiga en la venta de verduras. He implementado mi negocio y mantengo mi auto. Mi familia ve positiva mi participación en el banco, están tranquilos. Con FINCA Perú me siento bien, ya que en otros lugares me piden muchos requisitos. “Finca me facilita las cosas”.

Jenny del Rosario Llahuana Montalván
BC Mujeres del Dos Mil, Lima

aprender dos veces”

Liderazgo Institucional

Dr. Aquiles Lanao y John Hatch

Presencia en el Perú

- Durante el 2006, FINCA Perú tuvo una participación activa en la Mesa de Bancos Comunales y en el proceso de afiliación de las instituciones miembros de la Mesa al Consorcio Promuc. Esta alianza y afiliación se dio en un marco de apertura y de convencimiento de trabajo conjunto.
- Por tercer año consecutivo, FINCA Perú fue elegida para participar en el Comité de Planeamiento de Copeme.

  En el 2006 la participación de FINCA Perú en la Comisión de Género, fue para formar parte del Comité encargado de la elaboración de la Guía de Incorporación de Enfoque de Género. También formó parte de la Comisión contraparte de la Consultora encargada de elaborar la guía. Se participó en el Taller de Elaboración de Políticas de Género para Copeme.
- FINCA Perú organizó la réplica del Taller "Microfinanzas sostenibles y el empoderamiento de las mujeres" al cual asistieron 31 participantes de 15 instituciones de la comunidad de Microfinanzas del Perú.

Freedom from Hunger busca organizaciones que comparten su visión de un mundo sin hambre y su misión de apoyar los esfuerzos de las mujeres pobres para mejorar sus vidas y las vidas de sus familias. Encontramos en FINCA Perú un socio dedicado a la transformación de las vidas de mujeres y sus familias, y el empoderamiento de ellas mismas. Siempre es un placer trabajar con una organización que pone su corazón en todo lo que hace, así es con FINCA Perú. Es obvio, para cualquiera persona, que FINCA Perú se esfuerza a vivir sus principios y valores, algo admirable en cualquiera organización. Para FINCA Perú como para Freedom from Hunger, la pregunta fundamental siempre es, ¿Qué podemos hacer para tener mayor impacto en más mujeres pobres? Esta sencilla pregunta guía nuestra relación y nuestro trabajo conjunto.

Lisa Kuhn Fraioli

Asesora Principal en Microfinanzas, América Latina - Freedom from Hunger

Mi reconocimiento a todo el equipo de FINCA Perú por ser pioneros en la implementacion de la Metodología de Bancos Comunales en el Perú. Desde el Consorcio Promuc he sido testigo del permanente esfuerzo que despliegan en mejorar su desempeño, en compartir sus experiencias y ser un ejemplo en su compromiso con los sectores más desfavorecidos del país.

Felicitaciones por continuar la senda trazada por John Hatch y Don Aquiles Lanao.

Hugo Yanque Matínez
Director de Microfinanzas Arariwa
(antes Gerente General Consorcio Promuc)

Iris Lanao Flores, Muhammad Yunus, Premio Nobel de la Paz 2006, Mimi y John Hatch, Viviana Salinas.

Presencia Internacional

- FINCA Perú, participó en la Comisión de Organización para el II Foro de Bancos Comunales, realizada en marzo 2006, en Morelia, México. Los miembros del Consejo Directivo y la Directora Ejecutiva asistieron a este evento. El tema del Foro fue "Innovaciones y nuevas tendencias de los Bancos Comunales". FINCA Perú también participó en el IX Foro Interamericano de la Microempresa organizado por el BID realizado en Quito – Ecuador.
- La Directora Ejecutiva, como miembro de la Comisión de Género de Copeme, fue invitada a participar en el Taller "Microfinanzas sostenibles y el empoderamiento de las mujeres" realizado en Chennai, INDIA.
- Así también fue invitada a participar como panelista en dos temas "Utilización de Hallazgos de Investigaciones para Mejorar el Diseño de Productos y Servicios" e "Igualdad de Género y las Microfinanzas" en la Cumbre Mundial de Microcrédito, realizada en Halifax Nueva Escocia, Canadá.

Reconocimientos

- FINCA Perú obtuvo una Mención de Honor al Mérito en el Premio a la Transparencia Financiera que otorga el CGAP, 2005.
- Microempresa América y Microfinance Information Exchange certificaron a FINCA Perú por participar en el ranking de la liga de Campeones de América Latina y El Caribe.
- FINCA Perú, recibió un reconocimiento por ocupar el tercer lugar de la Categoría Servicios del Premio a la Microempresa – PREMIC 2006, en el Concurso organizado en el Perú por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), Fundación Citigroup, Citibank del Perú y ACCIÓN International.

Premio a la Microempresa 2006.

Somos FINCA Perú

FINCA Perú me ha brindado la oportunidad de contar con una nueva familia, siempre están preocupados por el crecimiento personal de los colaboradores.
He tenido la oportunidad de viajar y conocer nuevos lugares y realidades así como personas con muchas ganas de aprender y crecer.
Cada comentario y sonrisa de nuestras socias es una motivación para seguir avanzando como personas y profesionales.

César Heredia
Asesor Región Huancavelica
Oficina Nacional

Es difícil encontrar empresas con cultura de control y responsabilidades, eso fué lo que más me sorprendió al empezar a trabajar en FINCA Perú.

Ricardo Castro
Contador,
Oficina Nacional

Tengo laborando 6 años, y la labor que realizo significa servir a mujeres trabajadoras que forjan el bienestar de su familia y la lucha que hacen día a día por salir de la pobreza para ofrecer algo mas a sus hijos. No sólo se ofrece crédito sino también capacitaciones, especialmente, inculcando los valores. FINCA Perú es una institución muy organizada y transparente que esta guiada por su misión y visión.

Yadira Tello
Cajera, Región Ayacucho

Para mi FINCA Perú es como mi hogar porque paso tiempo con los compañeros de trabajo y más que nada con las socias, con ellas comparto momentos de alegría y de tristeza. Las alegrías son los cumpleaños, los éxitos de cada socia me alegra mucho, siento como si fuera mi familia, realmente, para mí el trabajo es una bendición de Dios.
Por eso doy gracias a Dios infinitamente y a Morenita por ser mi ángel de la guarda quien ha confiado en mi persona y me ayudó como una madre, recuerdo mucho sus palabras ¡Tú puedes!, ¡Sigue adelante!.

Carmen Alcahuaman
Promotora, Región Ayacucho

Trabajar en FINCA Perú me permite poner en práctica mis valores, me da la oportunidad de servir a personas y liderar a un grupo multidisciplinario de personas con vocación de servicio a las mujeres de Huancavelica, por ende ser útiles a la sociedad y contribuir en el desarrollo.
Continúo laborando en FINCA Perú, porque es una de las pocas instituciones que realmente cumple con los fines para la cual fue constituída, el de servir a las mujeres en desventaja. Además por las metas que se ha planteado este año, de alcanzar a un mayor número de mujeres de Huancavelica con el proyecto Wari, atendiendo a mujeres que tienen un acceso limitado al servicio que brindamos.

Edwin Ñahui
Director Regional (e), Región Huancavelica

FINCA Perú es el lugar donde pasamos tiempo compartiendo experiencias con socias y compañeras de trabajo, quienes nos apoyamos unos a otros para sacar adelante a nuestras socias y familiares.
Cada día que paso en FINCA Perú voy adquiriendo experiencias que me motivan a seguir adelante. Además porque me gusta mucho las actividades que realizan las promotoras para ayudar a las socias a mejorar moral y económicamente.

Rossali Quispe
Asistente Contable, Región Huancavelica

Llevo trabajando 12 años, y cuando recuerdo cómo entré a trabajar a FINCA Perú me da mucha alegría y también mucha tristeza, pues la persona que dijo "Esta chiquita puede ser una buena promotora" ya no está con nosotros. La tengo presente en mi corazón, con gratitud, por todas las cosas que me enseñó, por los consejos que me brindó, esa persona especial es Morenita, quien desde arriba sigue guiando mis pasos.

Flora Janampa
Supervisora, Agencia Huanta

Es una satisfacción para mi trabajar en FINCA Perú, he tenido la oportunidad de realizarme como persona y sentirme parte de la familia de Finca. Me agrada la labor que desempeñamos ayudando a las mujeres a realizarse tanto en lo personal como en lo comercial y más aún enseñarles lo importante que es el ahorro.
Además estoy agradecida a FINCA Perú por las capacitaciones que me han servido para ampliar mis conocimientos y poderlos compartir con mis compañeras de trabajo.

Flor Amaya
Promotora, Región Lima

Resultados Financieros

FINCA PERÚ

Balance General (en nuevos soles)	2006	2005
ACTIVO		
Fondos disponibles	564,404	697,859
Cartera de colocaciones neta	4,621,420	3,734,657
Cuentas por cobrar neto	138,010	102,589
Inversiones	16,860	0
Activo fijo neto	1,281,074	1,205,074
Total Activo	6,621,768	5,740,179
PASIVO		
Tributos por Pagar	77,597	64,094
Cuentas por pagar diversas	252,637	219,612
Adeudos y Obligaciones Financieras	280,380	0
Ingresos Diferidos	43,681	5,163
Total Pasivo	654,295	288,869
Patrimonio	5,967,473	5,451,310
Total Pasivo y Patrimonio	6,621,768	5,740,179

Estado de Resultados (en nuevos soles)	2006	2005
Ingresos Financieros	3,012,258	2,643,712
Gastos Financieros	530,742	93,633
Margen Bruto	2,481,516	2,550,079
Provisiones para incobrabilidad de Colocaciones	18,753	13,670
Provisiones para incobrabilidad de Cuentas por cobrar varias	20,242	
Margen Financiero Bruto	2,442,521	2,536,409
Gastos Administrativos	2,104,524	1,820,500
Resultado de Operación	337,997	715,909
Depreciación y amortización del año	81,801	72,141
Resultado Neto de Operación	256,196	643,768
Otros ingresos y gastos	140,938	95,115
Margen Neto	397,134	738,883

Dictamen de Auditores

ALFONZO MUÑOZ & ASOCIADOS

DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

Lima, 23 de Marzo del 2007

A los Señores Asociados y Directivos de:
FINCA PERÚ

1. Hemos auditado los estados financieros adjuntos de la Asociación **FINCA PERÚ**, que comprende el balance general al 31 de Diciembre del 2006, y los estados de ganancias y pérdidas, de cambios en el patrimonio neto y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, así como el resumen de las políticas contables significativas y otras notas explicativas.

2. La Dirección Ejecutiva es responsable de la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de acuerdo con principios de contabilidad generalmente aceptados en el Perú. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implantar y mantener el control interno pertinente en la preparación y presentación razonable de los estados financieros para que estén libres de representaciones erróneas de importancia relativa, ya sea como resultado de fraude o error; seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas; y realizar las estimaciones contables razonables de acuerdo con las circunstancias.

3. Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre estos estados financieros basada en nuestra auditoría. Nuestra auditoría fue realizada de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas en el Perú. Tales normas requieren que cumplamos con requerimientos éticos y que planifiquemos y realicemos la auditoría para obtener una seguridad razonable que los estados financieros no contienen representaciones erróneas de importancia relativa.

4. Una auditoría comprende la ejecución de procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los saldos y las divulgaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, que incluye la evaluación del riesgo de que los estados financieros contengan representaciones erróneas de importancia relativa, ya sea como resultado de fraude o error. Al efectuar esta evaluación de riesgo, el auditor toma en consideración el control interno pertinente de la Institución en la preparación y presentación razonable de los estados financieros a fin de diseñar procedimientos de auditoría de acuerdo con las circunstancias. Una auditoría también comprende la evaluación de si los principios de contabilidad aplicados son apropiados y si las estimaciones contables realizadas por la gerencia son razonables, así como una evaluación de la presentación general de los estados financieros.

5. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

6. En nuestra opinión, los Estados Financieros presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de **FINCA PERÚ** al 31 de Diciembre del 2006, los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de acuerdo con los principios de contabilidad generalmente aceptados en el Perú a entidades financieras reguladas.

7. Asimismo, y a solicitud de la Entidad, se concluye que los Estados Financieros adjuntos y las notas que acompañan a los mismos cumplen las Guías CGAP para publicación de Información Financiera de las Instituciones Microfinancieras.

8. Los estados financieros del ejercicio 2005 fueron auditados por otros auditores independientes quienes en su dictamen de fecha 27 de Febrero de 2006, emitieron una opinión sin salvedades.

Refrendado por:

Alfonzo Muñoz y Asociados Sociedad Civil

(Socio)

ALFONZO MUÑOZ CANALES
Contador Público Colegiado
Matrícula N° 16230

Teléfono: (51-1) 476-7435
(51-1) 225-0227
Av. José Gálvez Barrenechea 790
Urb. Corpac - San Isidro
contacto@amsaudit.com
www.amsaudit.com

sino el que nunca se da por vencido”